

**فهرست سامانه‌ها و نرم‌افزارهای گزینش، جایابی و استعدادیابی سرمایه انسانی سال ۱۴۰۰**  
**برای کلیه برنامه‌ها، کارگاه (آموزش نظری و عملی) از ۱۲ تا ۳۰ ساعت به صورت رایگان برگزار می‌شود.**

شناسه	عنوان	قیمت (ریال)
۴۹۵۰	<b>سامانه (سخت‌افزار و نرم‌افزار) جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی (نسخه طلایی ۲۹۱)</b> امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، مراکز صنعتی، نیروگاه‌ها و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت، سرعت عمل و هماهنگی‌های حرکتی (دست و پا). امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای ۵۰ شغل مختلف.	۱۵۰/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۱	<b>سامانه (سخت‌افزار و نرم‌افزار) جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی (نسخه طلایی - تحت شبکه)</b> اجرای تحت شبکه برای سازمان‌ها و مراکز تولیدی گسترده. امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، مراکز صنعتی، نیروگاه‌ها و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت، سرعت عمل و هماهنگی‌های حرکتی (دست و پا). امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای تعداد نامحدودی شغل.	۲۲۰/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۲	<b>برنامه جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی (نسخه نقره‌ای - ۲۹۱)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت - هوش غیر کلامی - هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیم‌رخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مشاغل و انجام فرایند استخدام بر اساس مؤلفه‌های عینی. امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی. با قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای ۲۰ شغل مختلف.	۸۵/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۳	<b>برنامه جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی (نسخه طلایی - تحت شبکه)</b> اجرای تحت شبکه برای سازمان‌ها و مراکز تولیدی گسترده. امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، خدماتی و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت و سرعت عمل. امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای تعداد نامحدودی شغل.	۶۵۰/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۴	<b>برنامه جامع ارزیابی روان شناختی (معلمین و مربیان آموزشی و پرورشی - نسخه ۲۹۷)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت - هوش غیر کلامی - هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیم‌رخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مورد نیاز مراکز آموزشی. امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی.	۷۵/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۵	<b>برنامه جامع ارزیابی روان شناختی (طلاب حوزوی - نسخه ۳۰۷)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت - هوش غیر کلامی - هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیم‌رخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مورد نظر مراکز حوزوی.	۷۵/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۶	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی (مربیان مهدکودک - نسخه ۲۲۷)</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، خلاقیت و هوش، با قابلیت تعیین نقطه برش و ...	تماس با موسسه
۴۹۵۷	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی (دانش‌آموزان دبیرستانی - نسخه ۱۱۱)</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، خلاقیت، رغبت و هوش، با قابلیت تعیین نقطه برش و ...	تماس با موسسه
۴۹۵۸	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی (کودکان پیش‌دبستانی و دبستانی)</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، رفتاری، خلاقیت، هوش و ...	تماس با موسسه



# برخی از ویژگی‌های سامانه‌های گزینش، جایابی و استعدادیابی سرمایه انسانی سینا

قابل توجه مدیران سرمایه انسانی و مسئولین گزینش در سازمان‌های دولتی و خصوصی

(مراکز صنعتی، تولیدی، نظامی، آموزشی، اداری، خدماتی و ...)

## معرفی

بر اساس مطالعات صورت گرفته؛ هزینه‌های گزینش اشتباه و جایابی نادرست سرمایه انسانی بسیار بیشتر از هزینه شایسته‌گزینی و جایابی آنها مبتنی بر الگوی تطبیق شغل و شاغل است؟! مؤسسه تحقیقات علوم رفتاری - شناختی سینا پس از سال‌ها مطالعه و تحقیق و تجربه متمرکز در حوزه شایسته‌گزینی سرمایه انسانی، توفیق طراحی و ساخت "سامانه جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی" را به دست آورد. این سامانه با ویژگی‌های منحصر به فردی که دارد به خوبی قادر به پاسخ‌گویی به یکی از اساسی‌ترین نیازمندی‌های سازمان‌ها در حوزه انتخاب شایسته سرمایه انسانی است.

ویژگی‌ها (شرح کامل و اختصاصی هر سامانه ممکن است با آنچه در زیر آمده متفاوت باشد، برای کسب اطلاعات بیشتر لطفاً با موسسه تماس بگیرید.

- ✓ امکان اجرای تحت شبکه برای مراکز و سازمان‌های گسترده (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).
- ✓ سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، شخصیت، هوش، خلاقیت، حافظه، دقت و ...
- ✓ قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، بر اساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مشاغل و انجام فرایند استخدام بر اساس مؤلفه‌های عینی (پس از اجرای فرایند هنجاریابی بر اساس شرایط سازمانی).
- ✓ تعریف سطوح دسترسی مختلف (مجری، روان‌سنج و مدیر ارشد سرمایه انسانی) با رمز ورود جداگانه برای هر یک.
- ✓ امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی.
- ✓ قابلیت تطبیق شغل و شاغل به صورتی که بر اساس شرایط شایستگی هر شغل، مقایسه نتایج هر فرد با حد مطلوب (شرایط شایستگی)، به منظور تصمیم‌گیری در مورد مناسب یا نامناسب بودن فرد برای شغل مورد نظر.
- ✓ امکان استعدادیابی و انتخاب مدیران و همکاران شایسته.
- ✓ انجام خودکار کلیه محاسبات توسط برنامه.
- ✓ امکان اجرای گروهی و فردی ارزیابی‌ها (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).
- ✓ امکان ارایه نتیجه گروهی برای آزمون‌های انجام شده.
- ✓ امکان صدور و ورود اطلاعات و نتایج آزمون‌ها، از یا به رایانه‌های مختلف و همچنین تجمیع اطلاعات برای پردازش داده‌ها در رایانه مرکزی.
- ✓ امکان ذخیره نسخه پشتیبان از اطلاعات برنامه.
- ✓ امکان اخذ خروجی از داده‌های برنامه برای ورود در spss و انجام پردازش آماری.
- ✓ امکان جستجوی پیشرفته.
- ✓ امکان چاپ از نتایج کلی و نتایج فردی و گروهی هر آزمون.
- ✓ راهنمای کامل و مصور برای قسمت‌های مختلف برنامه.
- ✓ در اختیار بودن نسخه pdf دفترچه راهنمای پرسشنامه‌ها و آزمون‌ها به علاوه امکان چاپ پرسشنامه و پاسخنامه آزمون‌ها برای اجرای غیر رایانه‌ای و گروهی (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).
- ✓ ضمیمه بودن نسخه مداد کاغذی آزمون‌ها و پرسشنامه‌ها (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).
- ✓ امکان ارتقاء و به‌روزرسانی سامانه بر اساس نیازمندی‌های اختصاصی سازمان‌ها.
- ✓ اجرای کارگاه آموزشی (نظری و عملی) برای بهره‌برداری هر چه بهتر از سامانه به مدت ۱۲ تا ۳۶ ساعت (بر حسب مورد).
- ✓ ۵ سال ضمانت بخش‌های سخت‌افزاری.
- ✓ به‌روزرسانی نرم افزار سامانه تا ۲ سال به صورت رایگان.
- ✓ ۱۰ سال خدمات پس از فروش.