

## فهرست سامانه‌ها و نرم‌افزارهای گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی سال ۱۴۰۳

برای کلیه برنامه‌ها، کارگاه (آموزش نظری و عملی) برگزار می‌شود. توجه: هزینه آموزش فقط در محل مؤسسه رایگان است.

شناسه	عنوان	قیمت (ریال)
۴۹۵۰	<b>برنامه جامع گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی نسخه نقره ای-۲۹۱ (تک کاربره همراه با ۳۰ ساعت آموزش)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت- هوش غیر کلامی- هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیمرخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مشاغل و انجام فرایند استخدام بر اساس مؤلفه‌های عینی. امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی. با قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای ۲۰ شغل مختلف.	۲۱۵/۵۰۰/۰۰۰
۱۸۰۰	<b>سامانه (سخت‌افزار و نرم‌افزار) جامع گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی نسخه نقره‌ای ۲۹۱ (تک کاربره همراه با ۳۰ ساعت آموزش)</b> امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، مراکز صنعتی، نیروگاه‌ها و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت، سرعت عمل و هماهنگی‌های حرکتی (دست و پا). امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای ۵۰ شغل مختلف.	۲۴۵/۰۰۰/۰۰۰ به‌علاوه ۲۲۵/۰۰۰/۰۰۰ برای هر سخت‌افزار
۴۹۵۱	<b>برنامه جامع گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی نسخه طلایی (تحت شبکه همراه با ۴۰ ساعت آموزش)</b> اجرای تحت شبکه برای سازمان‌ها و مراکز تولیدی گسترده. امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، خدماتی و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت و سرعت عمل. امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای تعداد نامحدودی شغل.	۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۱۸۰۱	<b>سامانه (سخت‌افزار و نرم‌افزار) جامع گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی نسخه طلایی میزان (تحت شبکه همراه با ۴۰ ساعت آموزش)</b> اجرای تحت شبکه برای سازمان‌ها و مراکز تولیدی گسترده. امکان شایسته‌گزینی از بین داوطلبین بر اساس شرایط احراز مشاغل سازمان‌های دولتی، خصوصی، مراکز صنعتی، نیروگاه‌ها و ... شامل ارزیابی سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، هوش کلامی و غیر کلامی، خلاقیت، حافظه، دقت، سرعت عمل و هماهنگی‌های حرکتی (دست و پا). امکان تطبیق شغل و شاغل مبتنی بر شرایط شایستگی‌های مشاغل سازمان‌ها. سنجش قابلیت تعیین نقاط برش برای نتایج آزمون‌ها و تطبیق شغل و شاغل برای تعداد نامحدودی شغل.	۱/۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ به‌علاوه ۴۸۵/۰۰۰/۰۰۰ برای هر سخت‌افزار
۴۹۵۲	<b>برنامه جامع ارزیابی روان شناختی معلمان و مربیان آموزشی و پرورشی نسخه ۲۹۷ (تک کاربره همراه با ۳۰ ساعت آموزش)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت- هوش غیر کلامی- هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیمرخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مورد نیاز مراکز آموزشی. امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی.	۱۸۵/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۳	<b>برنامه جامع ارزیابی روان شناختی طلاب حوزوی نسخه ۳۰۷ (تک کاربره همراه با ۳۰ ساعت آموزش)</b> سنجش ۲۴ ویژگی شخصیت- هوش غیر کلامی- هوش کلامی و توانمندی‌های ادراکی شناختی انتقال همه نتایج شخصیتی و شناختی روی یک نیمرخ (پروفایل) با قابلیت تطبیق شغل و شاغل. قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، براساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مورد نظر مراکز حوزوی.	۱۸۵/۰۰۰/۰۰۰
۴۹۵۵	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی مربیان مهدکودک نسخه ۲۲۷</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، خلاقیت و هوش، با قابلیت تعیین نقطه برش و ...	تماس با موسسه
۴۹۵۶	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی دانش آموزان دختر و پسر دبیرستانی نسخه ۱۱۱</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، ویژگی‌های شخصیتی، خلاقیت، رغبت و هوش، با قابلیت تعیین نقطه برش و ...	تماس با موسسه
۴۹۵۷	<b>برنامه ارزیابی روان شناختی دختر و پسر پیش دبستانی و دبستانی</b> سنجش مؤلفه‌های سلامت روانی، رفتاری، خلاقیت، هوش و ...	تماس با موسسه



## برخی از ویژگی‌های سامانه‌های گزینش، استعدادیابی و جایابی سرمایه انسانی سینا قابل توجه مدیران سرمایه انسانی و مسئولین گزینش در سازمان‌های دولتی و خصوصی (مراکز صنعتی، تولیدی، نظامی، آموزشی، اداری، خدماتی و ...)

### معرفی

بر اساس مطالعات صورت گرفته؛ هزینه‌های گزینش اشتباه و جایابی نادرست سرمایه انسانی بسیار بیشتر از هزینه شایسته‌گزینی و جایابی آنها مبتنی بر الگوی تطبیق شغل و شاغل است؟! مؤسسه تحقیقات علوم رفتاری - شناختی سینا پس از سال‌ها مطالعه و تحقیق و تجربه متمرکز در حوزه شایسته‌گزینی سرمایه انسانی، توفیق طراحی و ساخت "سامانه جامع گزینش و جایابی سرمایه انسانی" را به دست آورد. این سامانه با ویژگی‌های منحصر به فردی که دارد به خوبی قادر به پاسخ‌گویی به یکی از اساسی‌ترین نیازمندی‌های سازمان‌ها در حوزه انتخاب شایسته سرمایه انسانی است.

**ویژگی‌ها** (شرح کامل و اختصاصی هر سامانه ممکن است با آنچه در زیر آمده متفاوت باشد، برای کسب اطلاعات بیشتر لطفاً با موسسه تماس بگیرید).

✓ امکان اجرای تحت شبکه برای مراکز و سازمان‌های گسترده (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).

✓ سنجش مؤلفه‌های شخصیت، هوش، کارکردهای شناختی ادراکی و ...

✓ قابلیت تعیین نقاط برش مؤلفه‌های مذکور، بر اساس شرایط احراز یا شایستگی‌های مشاغل و انجام فرایند استخدام بر اساس مؤلفه‌های عینی (پس از اجرای فرایند هنجاریابی بر اساس شرایط سازمانی).

✓ تعریف سطوح دسترسی مختلف (مجری، روان‌سنج و مدیر ارشد سرمایه انسانی) با رمز ورود جداگانه برای هر یک.

✓ امکان تعریف شرایط احراز (شایستگی) برای مشاغل مختلف و متعدد کارشناسی و مدیریتی (بدون محدودیت).

✓ قابلیت تطبیق شغل و شاغل بر اساس شرایط شایستگی هر شغل و مقایسه نتایج هر فرد با حد مطلوب (شرایط شایستگی) به منظور تصمیم‌گیری در مورد مناسب یا نامناسب بودن فرد برای شغل مورد نظر.

✓ امکان استعدادیابی و انتخاب مدیران فردا و همکاران شایسته.

✓ انجام خودکار کلیه محاسبات توسط برنامه.

✓ امکان اجرای گروهی و فردی ارزیابی‌ها (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).

✓ امکان ارائه نتیجه گروهی برای آزمون‌های انجام شده.

✓ امکان صدور و ورود اطلاعات و نتایج آزمون‌ها، از یا به رایانه‌های مختلف و همچنین تجمیع اطلاعات برای پردازش داده‌ها در رایانه مرکزی.

✓ امکان ذخیره نسخه پشتیبان از اطلاعات برنامه.

✓ امکان اخذ خروجی از داده‌های برنامه برای ورود در **Excel** و **spss** به منظور پردازش آماری.

✓ امکان جستجوی پیشرفته.

✓ امکان چاپ از نتایج کلی و نتایج فردی و گروهی هر آزمون.

✓ راهنمای کامل و مصور برای قسمت‌های مختلف برنامه.

✓ در اختیار بودن نسخه pdf دفترچه راهنمای پرسشنامه‌ها و آزمون‌ها به علاوه امکان چاپ پرسشنامه و پاسخنامه آزمون‌ها برای اجرای غیر رایانه‌ای و گروهی (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).

✓ ضمیمه بودن نسخه مداد کاغذی آزمون‌ها و پرسشنامه‌ها (این امکان در برخی از انواع وجود دارد).

✓ امکان ارتقاء و به‌روزرسانی سامانه بر اساس نیازمندی‌های اختصاصی سازمان‌ها.

✓ اجرای کارگاه آموزشی (نظری و عملی) برای بهره‌برداری هر چه بهتر از سامانه به مدت ۱۲ تا ۳۶ ساعت (بر حسب مورد).

✓ ۵ سال ضمانت بخش‌های سخت‌افزاری.

✓ به‌روزرسانی نرم افزار سامانه تا ۲ سال به صورت رایگان.

✓ ۱۰ سال خدمات پس از فروش.